

Facteur Bonheur

Lori-Ann Duguay,

transformatrice de culture

Vouée à la catalyse culturelle transformation et à l'autonomisation de l'effectif au sein d'organisations



Messages clés de notre séance

Vous perdez régulièrement du talent à haut rendement? Vous arrivez difficilement à pourvoir des postes essentiels au sein de votre entreprise? Sachez qu'un employé sur quatre cherche présentement du travail ailleurs.

Un employé désintéressé vous coûte en moyenne 34 % de son salaire annuel compte tenu les pertes. Croyez-le ou non, votre personnel ne quitte pas pour gagner plus d'argent.

Grâce à cette séance interactive et des plus stimulantes, vous comprendrez véritablement ce que cherchent les employés et comment leur offrir ce qu'ils désirent au quotidien pour assurer leur bonheur, leur engagement et leur plein rendement!

Découvrez l'approche 3M (mesurer, mapper et mobiliser), une carte de route à la fois simple et efficace pour mettre vos cultures organisationnelles sur le droit chemin sans tarder.

Cette approche vous aidera à tracer un parcours professionnel qui attire des personnes performantes pour de bon!

Quelques mots sur la conférencière

Lori-Ann a passé plus de 20 ans à œuvrer avec brio pour la même organisation. C'est après toutes ces années qu'elle a pu toucher du doigt les possibilités et les limites qui découlent des fameuses menottes dorées que sont une bonne pension et des avantages sociaux.

Voilà de quoi s'inspire son livre qui paraîtra bientôt intitulé « Facteur bonheur :Créer un milieu de travail positif et productif » ainsi que son travail auprès d'organisations où toujours elle vise à maximiser la motivation en milieu de travail tout en favorisant des expériences authentiques et captivantes pour les employés.

People-Powered Solutions est vouée à appuyer la transformation au sein d'entreprises qui choisissent la croissance en remaniant les cultures organisationnelles. On veille à l'expérience employé du début à la fin sans oublier le leadership nécessaire à l'attraction et à la rétention de talents qui garantissent une place au plus haut rang de ce nouveau monde du travail.

Ensemble, l'expérience professionnelle de Lori-Ann à titre de stratège en RH, d'experte en développement des talents, de coach professionnelle et de praticienne en résolution des différends et son savoir-faire lorsqu'il est question de gestion des talents et d'engagement des employés lui permettent d'aider les organisations et les leaders à privilégier l'énergie humaine pour affronter le leadership, le développement des talents et la résolution de conflits.